

АННОТАЦИЯ

РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

«ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ТЕОРИЯ»

38.03.03 Управление персоналом
(уровень- бакалавриат)
профиль «Кадровый консалтинг»

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цели освоения дисциплины: - изучение основ и важнейших закономерностей функционирования современной рыночной экономики на микро- и макро-уровне, законов формирования частичного и общего экономического равновесия на товарных рынках и рынках факторов производства, законов формирования макроэкономического равновесия на рынке реального выпуска. Неотъемлемой частью курса является изучение студентами общих основ экономической теории потребления и производства, теории издержек, теории ценообразования на рынках совершенной и несовершенной конкуренции, системы национальных счетов, макроэкономического равновесия, теорий экономического роста, инфляции и безработицы.

Задачи освоения дисциплины: обеспечение оптимального соотношения в усвоении студентами как теоретических, так и практических аспектов учебного материала с учетом расширения возможностей применения полученных ими знаний в различных областях будущей профессиональной деятельности.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина Б1.Б45. «Экономическая теория» входит в базовую часть учебного плана и читается на 1 курсе в 1 и 2 семестрах. До изучения данной дисциплины студент должен освоить содержание школьной программы.

Дисциплина ориентирована на формирование знаний, умений и навыков, обеспечивающих использование экономической теории для реализации коммерческих целей организации и клиенториентированности на рынке труда.

В рамках изучения данной дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции: ОК-3, ОПК- 8, ПК-25.

Результаты освоения дисциплины будут необходимы для дальнейшего процесса обучения при изучении последующих дисциплин – «Экономика организации», «Государственное регулирование экономики».

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСНОВЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Код и наименование реализуемой	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения
--------------------------------	--

компетенции	компетенций
<p>ОК-3 знанием основ современной философии и концепций управления персоналом, сущности и задач, закономерностей, принципов и методов управления персоналом, умение применять теоретические положения в практике управления персоналом организации</p>	<p>Знать: основные понятия и категории микроэкономической и макроэкономической теории, основные формулы законов микроэкономического и макроэкономического анализа, важнейшие зависимости и взаимосвязи в теории рынка совершенной и несовершенной конкуренции, в теории макроэкономического равновесия.</p> <p>Уметь: решать базовые задачи и упражнения в области микроэкономического и макроэкономического анализа</p> <p>Владеть: навыками анализа формирования равновесия в сфере производства и в сфере потребления, на рынках готовых продуктов и рынках факторов производства, в теории частичного и теории макроэкономического равновесия, в теории инфляции и безработицы</p>
<p>ОПК - 8 способностью использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их</p>	<p>Знать: социально-экономические проблемы и процессы в организации;</p> <p>Уметь: анализировать и находить организационно-управленческие и экономические решения;</p> <p>Владеть: навыками разрабатывать алгоритмы реализации экономических решений.</p>
<p>ПК - 25 способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений</p>	<p>Знать: рыночные и специфические риски, связанные с деятельностью по реализации функций управления персоналом;</p> <p>Уметь: проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом;</p> <p>Владеть: навыками использования результатов анализа рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, для принятия управленческих решений.</p>

4. ОБЩАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины составляет 11 зачетных единиц (396 часов)

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В ходе освоения дисциплины при проведении аудиторных занятий используются следующие образовательные технологии: лекции с использованием презентаций, практические и семинарские занятия, в том числе с использованием интерактивных форм (деловых игр, дискуссий) и др.

При организации самостоятельной работы используются следующие образовательные технологии: работа с учебными материалами, в том числе с электронными учебными пособиями, использование Интернет-ресурсов и др.

6. КОНТРОЛЬ УСПЕВАЕМОСТИ

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды текущего контроля: тестирование, курсовая работа.

Промежуточная аттестация проводится в форме: **экзамен.**